

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Protokoll fört vid årsstämma i GreenGold Group AB, org.nr 559168-7719 ("Bolaget"), den 30 juni 2022 i Stockholm / Minutes kept at the annual general meeting of shareholders of GreenGold Group AB, reg. no. 559168-7719 (the "Company"), on 30 June 2022 in Stockholm.

1. Val av ordförande vid årsstämmman / Election of chairman of the meeting

Göran Persson valdes till stämmans ordförande. Hugo Rathsman, vid Advokatfirman Schjødt, uppdrogs att föra protokollet från stämman. / Göran Persson was elected chairman of the meeting. It was noted that Hugo Rathsman from the law firm Schjødt was instructed to keep the minutes of the meeting.

Noterades att stämman genomförts enligt lagen om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor innebärande att aktieägarna fått utöva sin rösträtt vid stämman endast genom att rösta på förhand, s.k. poströstning. / It was noted that the annual general meeting was held in accordance with the Act on Temporary Exceptions to Facilitate the Execution of General Meetings in Companies and other Associations (Sw. lag om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor), meaning that the shareholders may exercise their voting rights at the annual general meeting only by voting in advance, through so called postal voting.

Kallelsen till stämman bilades till protokollet, Bilaga 1, / The notice to the annual general meeting is enclosed as Appendix 1.

Det formulär som används för poströstning bilades till protokollet, Bilaga 2. / The form used for postal voting is enclosed as Appendix 2.

Redovisning av resultatet av poströster avseende varje punkt på dagordningen bilades protokollet, Bilaga 3, vari framgår de uppgifter som anges i 26 § ovan angivna lag. Noterades särskilt att ingen aktieägare meddelat Bolaget önskan om att beslut under en eller flera punkter ska anstå till fortsatt bolagsstämma. / A compilation of the result of the postal votes, at each item on the agenda that is covered by postal voting, is enclosed as Appendix 3, which includes the information prescribed in section 26 in the abovementioned act. It was noted in particular that no shareholder had informed the Company of any request to postpone one or more items to a continued general meeting.

2. Upprättande och godkännande av röslängd / Preparation and approval of the voting list

Upprättades och godkändes röslängd över anmälda och deltagande aktieägare med uppgift om det antal aktier, för vilka envar av dem ägde utöva rösträtt, Bilaga 4. / The voting list of registered and present shareholders was drawn up and approved, stating the number of shares for which each of them had the right to exercise voting rights, Appendix 4.

3. Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes of the meeting

Utsågs Sorin Chiorescu att jämte ordföranden justera protokollet. / Sorin Chiorescu was appointed to check and approve the minutes together with the chairman of the meeting.

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination of whether the meeting was duly convened

Sedan det konstaterats att kallelse till stämman har offentliggjorts på Bolagets webbplats den 2 juni 2022 och varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 2 juni 2022, då även annonsen i Svenska Dagbladet varit införd, konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad. / It was concluded that notice to attend the annual general meeting had been published and held available at the Company's website on 2 June 2022 and published in Post- och Inrikes Tidningar on 2 June 2022, which is also the date the announcement regarding the notice had been published in Svenska Dagbladet. Hence, it was established that the meeting had been duly convened.

5. Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Godkändes det förslag till dagordning som intagits i kallelsen till stämman. / The meeting approved the proposed agenda, which had been included in the notice to attend the annual general meeting.

6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse / Submission of the annual report and auditor's report

Konstaterades att Bolagets årsredovisning och revisionsberättelse för räkenskapsåret 2021 funnits tillgängliga på Bolagets kontor sedan den 9 juni 2022 och skickats till de aktieägare som begärt det samt att årsredovisningen och revisionsberättelsen funnits att tillgå på Bolagets webbplats från nämnda datum. / It was noted that the Company's annual report and the auditor's report for the financial year 2021, were held available at the Company's office since 9 June 2022, and sent to the shareholders who had requested it. The annual report and the auditor's report were held available on the Company's website since the abovementioned date.

Framlades årsredovisning och revisionsberättelse för räkenskapsåret 2021. / The annual report and the auditor's report for the financial year 2021 were presented.

7. Beslut om: / Resolutions regarding:

a) fastställande av resultaträkning och balansräkning / Adoption of the income statement and the balance sheet

Den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och balansräkningen fastställdes. / The meeting resolved to adopt the income statement and balance sheet included in the annual report.

b) dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / Allocation of the Company's profit or loss in accordance with the adopted balance sheet

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att årets resultat balanseras i ny räkning. / The meeting resolved that the result for the year be carried forward.

c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktör / Discharge from liability for the members of the board and the managing director

Beslutades att inte bevilja ansvarsfrihet för den före detta styrelseledamoten Aleksandra Holmlund då mer än hälften av de avgivna rösterna och aktieägare representerande minst tio procent av samtliga aktier i Bolaget röstade emot ansvarsfrihet. / It was resolved to not discharge the former board member Aleksandra Holmlund from liability since more than half of the votes cast and shareholders representing at least ten percent of all shares in the Company voted against discharge from liability.

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Beslutades att bevilja samtliga övriga personer som varit styrelseledamöter samt verkställande direktören under verksamhetsåret ansvarsfrihet för den tid som årsredovisningen avser. / *The meeting discharged all other persons who have been board members and the managing director from liability for the period the annual report refers to.*

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva. / *It was noted that the board members and the managing director, to the extent they were included in the voting list, did not take part in the resolution regarding themselves.*

8. Val av antal styrelseledamöter och antal revisorer / Determination of the number of members of the board of directors and the number of auditors

Beslutades att antalet styrelseledamöter ska uppgå till fem utan suppleanter samt att antalet revisorer ska uppgå till en. / *It was resolved that the number of members of the board of directors shall be five with no deputies and that the number of auditors shall amount to one.*

9. Fastställande av arvoden till styrelse och revisorerna / Determination of fees for members of the board of directors and for the auditors

Beslutades, enligt valberedningens förslag, att styrelsearvode ska utgå enligt följande. Ordföranden ska ersättas med 220 000 kronor och övriga ledamöter som inte är anställda i Bolaget ska ersättas med vardera 110 000 kronor. Här till ska ledamöter som är bosatta utomlands ersättas med 500 EUR per fysiskt styrelsesammanträde som ledamoten deltar i. / *It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that board fees shall be paid as follows. The chairman shall receive SEK 220,000 and other board directors who are not employees of the Company shall receive SEK 110,000. In addition, board members residing abroad shall be reimbursed with EUR 500 for each physical board meeting attended.*

10. Val av styrelseledamöter och revisor / Election of the members of the board of directors and auditors

Beslutades att genom omval utse Göran Persson, Fredrik Persson och Martin Randel samt att genom nyval utse Gudmundur Jónsson och Johanna Ikäheimo till styrelseledamöter, samtliga för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Beslutades att omvälvja Göran Persson som styrelsens ordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma. / *The meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect Göran Persson, Fredrik Persson and Martin Randel as board members and to elect Gudmundur Jónsson and Johanna Ikäheimo as new board members for the period until the end of the next annual general meeting. The meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect Göran Persson as new chairman of the board of directors for the period until the end of the next annual general meeting.*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att KPMG AB omvälvjs till revisor för tiden till slutet av årsstämman 2023. KPMG AB har informerat om att den auktoriserade revisorn Torbjörn Larsson kommer att vara huvudsvarig revisor vid det fall KPMG AB väljs till Bolagets revisor. / *The meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, for the period until the end of the annual general meeting 2023, to re-elect KPMG AB as auditor. KPMG AB has informed that the authorised public accountant Torbjörn Larsson will be appointed principal auditor in the event KPMG AB is elected as auditor.*

11. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emissioner / Resolution regarding authorisation for the board of directors to resolve on new issuances

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 5, att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

betalning, apportegendom eller kvittning, besluta om nyemission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner. / *The meeting resolved, in accordance with the board of directors' proposal, Appendix 5, to authorize the board of directors during the period until the next annual general meeting to issue new shares, issue of warrants and/or convertibles, on one or more occasions and with or without pre-emptive rights for the shareholders.*

**12. Beslut om antagande av ett långsiktigt bonusprogram för nyckelanställda (LTIP Bonus 2022) /
*Resolution regarding implementation of a long term bonus program for key employees (LTIP Bonus 2022)***

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 6, om antagande av ett långsiktigt bonusprogram för anställda (LTIP Bonus 2022) / *It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, Appendix 6, to implement a long term bonus program for key employees (LTIP Bonus 2022).*

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Vid protokollet: / *At the minutes:*

DocuSigned by:

Hugo Rathsmann
0BCDA1FF5EDD4A7...

Justeras: / *Approved:*

DocuSigned by:

Göran Persson
9F18A826FB9B4D5...

DocuSigned by:

Sorin Chiorescu
F41514B5E6D0453...

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Bilaga 1 / Appendix 1

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA / NOTICE TO ANNUAL GENERAL MEETING

[*Se separat dokument*] / [*See separate document*]

The English text is an unofficial translation of the notice to the annual general meeting in GreenGold Group AB, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Kallelse till årsstämma i GreenGold Group AB
Notice to annual general meeting in GreenGold Group AB

Aktieägarna i GreenGold Group AB, org. nr. 559168-7719, kallas härmed till årsstämma den 30 juni 2022. Årsstämman kommer, med stöd av tillfälliga lagregler, att genomföras genom enbart förhandsröstning (poströstning). Någon årsstämma med möjlighet att närvara personligen kommer inte att äga rum. Information om de av årsstämman fattade beslutens offentliggörs så snart utfallet av förhandsröstningen är slutligt sammanställt.

/ The shareholders of GreenGold Group AB, corporate registration number 559168-7719, are hereby invited to attend an annual general meeting on 30 June 2022. The annual general meeting will, with the support of temporary legal rules, be conducted through postal voting in advance only. No annual general meeting with the opportunity to attend in person will take place. Information on the resolutions passed by the annual general meeting will be published as soon as the outcome of the postal voting has been finally compiled.

Rätt att delta och anmälan / Right to participate and notification

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB förlagda aktieboken den 21 juni 2022, och
- till bolaget senast den 29 juni 2022 ha avgett sin förhandsröst enligt instruktionerna under rubriken "Poströstning" nedan så att förhandsrösten är GreenGold Group AB tillhanda senast den dagen.

/ Shareholders who wish to attend the annual general meeting shall

- *be entered in the share register kept by Euroclear Sweden AB as of 21 June 2022, and*
- *submit their postal vote to the company no later than 29 June 2022, in accordance with the instructions under the heading "Postal voting" below so that the postal vote is received by GreenGold Group AB no later than that day.*

Förvaltarregistrerade aktier / Nominee registered shares

Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering). Aktieägare som önskar registrera aktierna i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan rösträttsregistrering. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast den 23 juni 2022 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken. / A shareholder who has its shares registered with a nominee must, in order to be entitled to participate in the general meeting, have the shares registered in its own name through the nominee. Such registration may be temporary (so-called voting rights registration). Shareholders who wish to register the shares in their own name must, in accordance with the respective nominee's routines, request that the nominee make such voting rights registration. Registration of voting rights that have been requested by shareholders at such a time that the registration has been made by the relevant nominee no later than 23 June 2022 will be taken into account in the production of the share register.

Poströstning / Postal voting

Aktieägare kan utöva sin rösträtt vid bolagsstämman endast genom att rösta på förhand, s.k. poströstning enligt 22 § lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Vid förhandsröstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret kommer att finnas tillgängligt på bolagets hemsida, www.greengold.se, senast en vecka innan stämman. Det ifyllda och undertecknade formuläret måste vara GreenGold Group AB tillhanda senast den 29 juni 2022. Det ifyllda och undertecknade formuläret ska skickas till GreenGold Group AB, adresserat "Poströstning GreenGold Group AB årsstämma 2022", Att: Maj-Britt, Box 7331, 103 90 Stockholm, alternativt skickas per e-post till generalmeeting@greengold.se. Ange då "GreenGold Group – poströstning" i ämnesraden. Aktieägare får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är förhandsrösten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av formuläret. / Shareholders can exercise their voting rights at the annual general meeting only by voting in advance, so-called postal voting in accordance with section 22 of the Swedish Act (2022:121) regarding Temporary Exemptions to Facilitate the Execution of General Meetings in Companies and Associations. To vote, a special form must be

The English text is an unofficial translation of the notice to the annual general meeting in GreenGold Group AB, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

used. The form will be available on the company's website, www.greengold.se, no later than one week prior to the annual general meeting. The completed and signed form must be received by GreenGold Group AB no later than 29 June 2022. The completed and signed form must be sent to GreenGold Group AB, addressed to "Postal vote GreenGold Group AB annual general meeting 2022", Att: Maj-Britt, Box 7331, SE-103 90 Stockholm. Completed and signed forms can also be submitted by e-mail and shall then be sent to generalmeeting@greengold.se. Name the subject field of the e-mail "GreenGold Group AB – postal vote". Shareholders may not provide the postal vote with special instructions or conditions. If special instructions or conditions are added to the form, the postal vote will be invalid in its entirety. Further instructions and conditions can be found in the form.

Ombud m.m. / Proxy etc.

Om aktieägare ska förhandsrösta genom ombud måste skriftlig, daterad och av aktieägaren undertecknad fullmakt biläggas formuläret. Fullmakten får inte vara äldre än ett år, såvida inte längre giltighetstid (dock längst fem år) har angivits i fullmakten. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska aktuellt registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen också biläggas. Fullmaktsformulär hålls tillgängligt på bolagets hemsida www.greengold.se och skickas med post till aktieägare som kontaktar bolaget och uppger sin adress. / *If a shareholder is to advance vote through a proxy, a written, dated and signed power of attorney by the shareholder must be attached the postal voting form. The power of attorney may not be older than one year, unless a longer validity (maximum of five years) is stated in the power of attorney. If the power of attorney is issued by a legal entity, the current registration certificate or equivalent authorisation document for the legal entity must also be attached. Power of attorney forms are kept available on the company's website www.greengold.se and are sent by regular mail to shareholders who contact the company and state their address.*

Förslag till dagordning: / Proposed agenda:

1. Val av ordförande vid årsstämma. / *Election of chairman of the meeting.*
2. Upprättande och godkännande av röstlängd. / *Preparation and approval of the voting list.*
3. Val av en eller två justeringspersoner. / *Election of one or two persons to approve the minutes of the meeting.*
4. Prövande av om stämman blivit behörigen sammankallad. / *Determination of whether the meeting was duly convened.*
5. Godkännande av dagordning. / *Approval of the agenda.*
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen. / *Submission of the annual report and auditor's report.*
7. Beslut om / *Resolutions regarding*
 - a) Fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen; / *Adoption of the income statement and the balance sheet;*
 - b) Dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen; och / *Allocation of the company's profit or loss in accordance with the adopted balance sheet; and*
 - c) Ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören. / *Discharge from liability for the members of the board and the managing director.*
8. Val av antal styrelseledamöter och antal revisorer. / *Determination of the number of members of the board of directors and the number of auditors.*
9. Fastställande av arvoden till styrelse och revisor. / *Determination of fees for members of the board of directors and for the auditors.*
10. Val av styrelseledamöter och revisor. / *Election of the members of the board of directors and auditors.*
11. Förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emissioner. / *Proposal regarding authorisation for the board of directors to resolve on new issuances.*
12. Beslut om antagande av ett långsiktigt bonusprogram för nyckelanställda (LTIP Bonus 2022) / *Resolution regarding implementation of a long term bonus program for key employees (LTIP Bonus 2022).*

The English text is an unofficial translation of the notice to the annual general meeting in GreenGold Group AB, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Beslutsförslag / Proposals

Val av ordförande (punkt 1) / Election of chairman of the meeting (item 1)

Valberedningen föreslår Göran Persson, eller vid förhinder för honom, den som denne istället anvisar, som ordförande vid stämmman. / *The nomination committee proposes Göran Persson, or, in case of his impediment, the person instead appointed by him.*

Upprättande och godkännande av röstlängd (punkt 2) / Preparation and approval of the voting list (item 2)

Den röstlängd som föreslås godkänns under punkt 2 på dagordningen är den röstlängd som upprättats av bolaget, baserat på bolagsstämmoaktieboken och inkomna posträster, och kontrollerats och tillstyrkts av justeringspersonerna. / *The voting list proposed for approval under item 2 on the agenda, is the voting list drawn up by the company, based on the annual general meeting's share register and postal votes received, as verified and recommended by the persons approving the minutes of the annual general meeting.*

Val av en eller två justeringspersoner (punkt 3) / Election of one or two persons to approve the minutes of the meeting (item 3)

Till person att jämté stämmerordföranden justera protokollet föreslås Sorin Chiorescu eller, vid förhinder för honom den som styrelsen istället anvisar. Justeringspersonens uppdrag innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna förhandsräster blir rätt återgivna i stämmprotokollet. / *Sorin Chiorescu or in case of his impediment, the person instead appointed by the board of directors, is proposed to be elected to approve the minutes of the annual general meeting together with the chairman of the annual general meeting. The task of approving the minutes of the annual general meeting also includes verifying the voting list and that the postal votes received are correctly stated in the minutes of the annual general meeting.*

Dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen (punkt 7 b)) / Allocation of the company's profit or loss in accordance with the adopted balance sheet (item 7 b))

Styrelsen föreslår att årets resultat för räkenskapsåret 2021 balanseras i ny räkning. / *The board of directors proposes that the company's result for the financial year 2021 be carried forward.*

Förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emissioner (punkt 11) / Proposal regarding authorisation for the board of directors to resolve on new issuances (item 11)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. / *The board of directors proposes that the annual general meeting authorises the board of directors, for the period until the next annual general meeting, to issue shares, warrants and/or convertibles.*

Styrelsen ska kunna besluta om en eller flera emissioner av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och/eller med bestämmelse om apport, kvittring eller med andra villkor i enlighet med aktiebolagslagen. / *The board of directors shall be able to resolve on new issuances, on one or more occasions, with our without deviation from the shareholders' pre-emptive rights, and against non-cash consideration, by way of set-off or with any other conditions in accordance with the Swedish Companies Act.*

Emission i enlighet med detta bemyndigande ska ske på marknadsmässiga villkor. Styrelsen ska äga bestämma villkoren i övrigt för emissioner enligt detta bemyndigande samt vem som ska äga rätt att teckna aktierna, teckningsoptionerna och/eller konvertiblerna. Skälet till att styrelsen ska kunna fatta beslut om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och/eller med bestämmelse om apport eller kvittring är att bolaget ska kunna inforskaffa kapital samt genomföra strategiskt motiverade samarbeten eller förvärv. / *An issue in accordance with this authorisation shall be done on market terms. The board of directors shall be authorised to otherwise determine the terms and conditions for issuances under this authorisation and what persons shall be entitled to subscribe for the shares, warrants and/or convertibles. The reasons behind the proposal that the board of directors shall be authorised to resolve on new issuances with deviation from the shareholders' pre-emptive*

The English text is an unofficial translation of the notice to the annual general meeting in GreenGold Group AB, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

rights and that the board of directors shall be authorised to resolve on new issuances against non-cash consideration or by way of set-off is to enable the company to raise capital as well as participate in strategic partnerships or carry out strategic acquisitions.

Verkställande direktören föreslås att bli beemyndigad att vidta de smärre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering vid Bolagsverket. / *The managing director is proposed to be authorised to make such minor adjustments to this resolution as may be necessary in connection with the registration with the Swedish Companies Registration Office.*

För giltigt beslut enligt denna punkt fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman förträdda aktierna. / *A valid resolution in accordance with this item requires the approval of at least two thirds of the votes cast, as well as the shares represented, at the annual general meeting.*

Beslut om antagande av ett långsiktigt bonusprogram för nyckelanställda (LTIP Bonus 2022) (punkt 12) / Resolution regarding implementation of a long term bonus program for key employees (LTIP Bonus 2022) (item 12)

I syfte att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare i GreenGold-koncernen samt att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas och bolagets målsättningar föreslår styrelsen att stämman fattar beslut om ett nytt prestationsbaserat långsiktigt bonusprogram för nyckelanställda inom GreenGold-koncernen ("LTIP Bonus 2022"). / *In order to create conditions for attracting, motivating and retaining competent employees in the GreenGold Group and to increase coherence between the employees' and the company's objectives, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves on a new performance-based long-term bonus program for key employees within the GreenGold Group ("LTIP Bonus 2022").*

Programmet har utformats baserat på att det är önskvärt att nyckelanställda och ledningspersoner inom GreenGold-koncernen har ett personligt långsiktigt intresse i GreenGolds utveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att införandet av ett incitamentsprogram utformat nedan kommer att ha en positiv effekt på GreenGold-koncernens fortsatta utveckling och följdaktligen är till fördel för både aktieägarna och bolaget. / *The program has been designed based on the desire for key employees and management within the GreenGold Group to have a personal long-term interest in GreenGold's development. Considering this, the board of directors believes that the implementation of an incentive program designed as follows will have a positive effect on the GreenGold Group's continued development and consequently benefits both shareholders and the company.*

Deltagare i LTIP Bonus 2022 är ett antal nyckelanställda, inklusive ledande befattningshavare, i GreenGold-koncernen som utses av styrelsen. Deltagarna erhåller en kontant bonus som huvudsakligen ska användas för att teckna aktier i GreenGold. Storleken på bonusen bestäms utifrån uppfyllandegraden av prestationsvillkor kopplat till totalavkastningen på GreenGolds aktie. / *Participants in LTIP Bonus 2022 are a number of key employees, including senior executives, in the GreenGold Group appointed by the board of directors. Participants receive a cash bonus that will mainly be used to subscribe for shares in GreenGold. The size of the bonus is determined based on the degree of fulfillment of performance conditions linked to the total return of GreenGold's share.*

LTIP Bonus 2022 intjänas under perioden från och med den 1 juli 2022 till och med den 31 december 2026. Deltagaren ska som huvudregel vara anställd i GreenGold-koncernen under hela intjänandeperioden för att erhålla bonus. De fullständiga villkoren för LTIP Bonus 2022 kommer närmare kommer att preciseras i avtal med respektive deltagare. / *LTIP Bonus 2022 is earned during the period from 1 July 2022 to 31 December 2026. As a general rule, the participant must be employed by the GreenGold Group throughout the earning period to receive the bonus. The complete terms and conditions for LTIP Bonus 2022 will be specified in agreements with each participant.*

The English text is an unofficial translation of the notice to the annual general meeting in GreenGold Group AB, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Det fullständiga beslutsförslaget kommer att publiceras på bolagets hemsida. / *The complete resolution will be published on the company's website.*

Antalet aktier och röster / The number of shares and votes

Antalet utestående röster i bolaget uppgår vid tidpunkten för denna kallelse till totalt 19 390 402 stycken fördelat på totalt 9 940 402 stycken aktier, varav 1 050 000 är A-aktier som berättigar till 10 röster vardera och 8 890 402 är B-aktier som berättigar till en röst vardera. / *The number of outstanding votes in the company at the time of this notice amounts to a total of 19,390,402 divided into a total of 9,940,402 shares, of which 1,050,000 are A-shares that entitle to 10 votes each and 8,890,402 are B-shares that entitle to one vote each.*

Personuppgifter / Personal data

Personuppgifter som härrör från anmälan om deltagande vid stämman samt uppgifter om ställföreträdare, ombud och biträdens kommer att användas för registrering, upprättande av röstlängd för stämman samt, i förekommande fall, stämmoprotokoll. / *Personal data retrieved from the notification of attendance as well as information about deputies and representatives will be used for registration, preparation of the voting list for the meeting and, if applicable, minutes of the meeting.*

För vidare information hur personuppgifter behandlas i samband med årsstämmans, se integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclear Sweden AB:s webbplats, <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>. / *For further information on how personal data is processed in connection with the annual general meeting, see the integrity policy that is available at Euroclear's webpage, https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-engelska.pdf.*

Tillgängliga handlingar / Available documents

Kopior av redovisningshandlingar och revisionsberättelse jämte övriga handlingar som ska tillhandahållas inför årsstämmans enligt aktiebolagslagen kommer att hållas tillgängliga för aktieägarna hos bolaget på Kungsgatan 29, Stockholm, och på bolagets webbplats senast tre veckor före stämman. Samtliga dessa handlingar skickas kostnadsfritt till aktieägare som begär det och uppger sin postadress. / *Copies of accounting documents and the audit report are available as well as other documents according to the Swedish Companies Act will be available for shareholders at the company, at Kungsgatan 29, Stockholm, and on the company's website no later than three weeks prior to the annual general meeting. All of these documents will also, without charge, be sent to shareholders who so request and state their address.*

Upplysningar på stämman / Shareholders' right to request information

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, vid årsstämmans lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen och förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller koncernbolags ekonomiska situation. En begäran om sådan information ska göras skriftligen till GreenGold Group AB, Att: Maj-Britt, Box 7331, 103 90 Stockholm, eller via e-post till generalmeeting@greengold.se, senast den 20 juni 2022. Informationen kommer att göras tillgänglig på bolagets kontor, Kungsgatan 29, Stockholm, senast från den 25 juni 2022. Informationen kommer senast samma dag även att vara tillgänglig på bolagets hemsida www.greengold.se. Informationen kommer även, inom samma tidsperiod, att skickas till de aktieägare som har begärt det och anggett sin adress. / *At the annual general meeting, if the board of directors determines that it can be disclosed without material damage to the company, shareholders have a right to obtain information on conditions that may affect the assessment of an agenda item and conditions that may affect the assessment of the company's or a group company's financial situation. A request for such information shall be made in writing to GreenGold Group AB, Att: Maj-Britt, Box 7331, SE-103 90 Stockholm, Sweden, or via e-mail to generalmeeting@greengold.se no later than on 20 June 2022. The information will be made available at the company's office at Kungsgatan 29, Stockholm, Sweden, from 25 June 2022, at the latest. The information will,*

The English text is an unofficial translation of the notice to the annual general meeting in GreenGold Group AB, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

from the same date, also be available on the company's website www.greengold.se. The information will also be sent, within the same period of time, to shareholders who have requested it and stated their address.

Stockholm i maj 2022
Stockholm in May 2022
GreenGold Group AB
STYRELSEN
THE BOARD OF DIRECTORS

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Bilaga 2 / Appendix 2

FORMULÄR FÖR POSTRÖSTNING / POSTAL VOTING FORM

[*Se separat dokument*] / [*See separate document*]

N.B. The English text is an unofficial translation

Formulär för poströstning / Postal voting form

Enligt lag om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor har styrelsen i GreenGold Group AB (org.nr. 559168-7719) ("GreenGold Group") beslutat att aktieägarna före årsstämman endast ska kunna utöva sin rösträtt per post. / *According to the Swedish Act regarding Temporary Exemptions to Facilitate the Execution of General Meetings in Companies and Associations, the board of directors of GreenGold Group AB (reg. no. 559168-7719) ("GreenGold Group") has decided that the shareholders shall be able to exercise their voting rights only by postal voting before the annual general meeting.*

Om aktieägare vill utöva sin rösträtt genom poströstning vid den årsstämman ska komplett formulär, inklusive eventuella bilagor, vara GreenGold Group **tillhandha senast den 29 juni 2022**. / *If shareholders wish to exercise their voting right by postal vote at the annual general meeting, a complete form, including any appendices, must be received by GreenGold Group no later than 29 June 2022.*

För fullständiga förslag till beslut, vänligen se kallelsen. / *For complete resolution proposals, please see the notice.*

Nedanstående aktieägare utövar härmed sin rösträtt för aktieägarens samtliga aktier i GreenGold Group vid årsstämman den 30 juni 2022. Rösträtten utövas på det sätt som framgår av markerade svarsalternativ nedan. / *The following shareholder hereby exercise their voting rights for all of the shareholder's shares in GreenGold Group at the annual general meeting on 30 June 2022. The voting rights are exercised in the manner set out in the marked response alternatives below.*

Aktieägarens namn / Shareholder's name	Personnummer/organisationsnummer / Social Security number/organisation number
Telefonnummer / Phone number	E-post / E-mail
Ort och datum / Place and date	
Namnteckning / Signature	
Namnförtydligande / Name clarification	

Svarsalternativen nedan avser valberedningens och styrelsens framlagda förslag (vilka framgår av kallelsen till årsstämman, om inte annat framgår av formuläret). Om aktieägaren inte har markerat något svarsalternativ i en viss fråga anses aktieägaren ha avstått från att rösta i den frågan / *The response alternatives below refer to the nomination committee's and the board of directors' submitted proposals (which are included in the notice convening the annual general meeting), unless otherwise stated in the form. If a shareholder wishes to abstain from voting in relation to a matter, kindly refrain from selecting an option.*

N.B. The English text is an unofficial translation

1. Val av ordförande vid bolagsstämmans / Election of chairman of the meeting		
Val av Göran Persson / Election of Göran Persson	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
2. Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list		
	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
3. Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes of the meeting		
Val av Sorin Chiorescu / Election of Sorin Chiorescu	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
4. Prövande om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination of whether the meeting was duly convened		
	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
5. Godkännande av dagordning / Approval of the agenda		
	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
7 a) Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning / Adoption of the income statement and the balance sheet		
	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
7 b) Dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / Allocation of the company's profit or loss in accordance with the adopted balance sheet		
	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
7 c) Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören / Discharge from liability for the members of the board and the managing director		
Göran Persson	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Fredrik Persson	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Patrick Clase	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Martin Randel	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Aleksandra Holmlund (före detta styrelseledamot) / (former board member)	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Gudmundur Jónsson (före detta styrelseledamot) / (former board member)	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Christer Jakobsson (före detta styrelseledamot) / (former board member)	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Kjell Ormegard (före detta styrelseledamot) / (former board member)	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Sorin Chiorescu som verkställande direktör / as managing director	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
8. Val av antal styrelseledamöter och antal revisorer / Determination of the number of members of the board of directors and the number of auditors		
Fem styrelseledamöter utan suppleanter / Five board members without deputies	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
En revisor / One auditor	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
9. Fastställande av arvoden till styrelsen och revisor / Determination of fees for the members of the board of directors and for the auditors		
Arvode till styrelsen / Fees to the board of directors	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Valberedningen föreslår att styrelsearvode ska utgå enligt följande. Ordföranden ska ersättas med 220 000 kronor och övriga ledamöter som inte är anställda i bolaget ska ersättas med vardera 110 000 kronor. Här till ska ledamöter som är bosatta utomlands ersättas med 500 EUR per fysiskt styrelsesammanträde som ledamoten deltar i. / The nomination committee proposes that board fees shall be paid as follows. The chairman shall receive SEK 220,000 and other board directors who are not employees of the company shall receive SEK 110,000. In addition, board members residing abroad shall be reimbursed with EUR 500 for each physical board meeting attended.		
Arvode till revisor / Fees to the auditor	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Valberedningen föreslår att ersättning till revisor utgår enligt godkänd räkning. / The nomination committee proposes that fees to the auditor be paid as per approved invoice.		

N.B. The English text is an unofficial translation

10. Val av styrelseledamöter och revisor / Election of the members of the board of directors and auditors		
Omval av Göran Persson / <i>Re-election of Göran Persson</i>	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Omval av Fredrik Persson / <i>Re-election of Fredrik Persson</i>	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Omval av Martin Randel / <i>Re-election of Martin Randel</i>	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Nyval av Gudmundur Jónsson / <i>Election of Gudmundur Jónsson</i>	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Nyval av Johanna Ikäheimo / <i>Election of Johanna Ikäheimo</i>	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Omval av Göran Persson som styrelseordförande / <i>Re-election of Göran Persson as the chairman of the board of directors</i>	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
Omval av KPMG AB som revisor / <i>Re-election of KPMG AB as auditor</i>	Ja / Yes <input type="checkbox"/>	Nej / No <input type="checkbox"/>
11. Förslag om bemynthdande för styrelsen att fatta beslut om emissioner / Proposal regarding authorisation for the board of directors to resolve on new issuances		
Ja / Yes <input type="checkbox"/> Nej / No <input type="checkbox"/>		
12. Beslut om antagande av ett långsiktigt bonusprogram för nyckelanställda (LTIP Bonus 2022) / Resolution regarding implementation of a long term bonus program for key employees (LTIP Bonus 2022)		
Ja / Yes <input type="checkbox"/> Nej / No <input type="checkbox"/>		

Aktieägaren vill att beslut under en eller flera punkter i formuläret ovan ska anstå till fortsatt bolagsstämma (ifylls endast om aktieägaren har ett sådant önskemål) / *The shareholder wishes that the resolutions under one or several items in the form above be deferred to a continued general meeting (completed only if the shareholder has such a wish)*

Ange punkt eller punkter, använd siffror: / *State item or items (use numbering):*

För att poströsta, gör så här:

1. Fyll i aktieägarens uppgifter ovan (vänligen texta tydligt).
2. Markera ovanstående svarsalternativ för hur aktieägaren vill rösta.
3. Skriv ut och underteckna formuläret (vid "Namnteckning" ovan).
4. Skicka formuläret i original till GreenGold Group AB, Att: Maj-Britt, Box 7331, 103 90 Stockholm (märk kuvertet "Poströstning GreenGold Group AB årsstämma 2022"). Ifyllt och undertecknat formulär kan även inges per e-post och ska då skickas till generalmeeting@greengold.se. Då ska "GreenGold Group AB – poströstning" anges i ämnesraden.

/ To vote by mail, do the following:

1. Fill in the shareholder's information above (please text clearly).
2. Mark the above answer options for how the shareholder wants to vote.
3. Print and sign the form (under "Signature" above).
4. Send the original form to GreenGold Group AB, Att: Maj-Britt, Box 7331, 103 90 Stockholm (mark the envelope "Postal vote GreenGold Group annual general meeting 2022"), Completed and signed forms can also be submitted by e-mail and must then be sent to generalmeeting@greengold.se. Name the subject field of the e-mail "GreenGold Group AB – postal vote".

Poströst kan återkallas fram till och med den 29 juni 2022 genom att meddela detta per e-post till generalmeeting@greengold.se. / Postal votes can be revoked until and including 29 June 2022 by notifying generalmeeting@greengold.se.

Om aktieägaren är en juridisk person måste registreringsbevis eller annan motsvarande behörighetshandling biläggas formuläret. Detsamma gäller om aktieägaren poströstar genom ombud. *If the shareholder is a legal entity, a registration certificate or other equivalent authorization document must be attached to the form. The same applies if the shareholder votes by proxy.*

N.B. The English text is an unofficial translation

Observera att aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 21 juni 2022 och anmälan till bolagsstämman måste ha skett senast den 29 juni 2022 genom ingivande av förestående formulär. / Please note that shareholders wishing to participate in the annual general meeting must be registered in the shareholders' register, kept by Euroclear Sweden AB as of 21 June 2022 and notification to the annual general meeting must have been made no later than 29 June 2022 by submitting this form.

Ytterligare information om poströstning / Additional information about postal voting

Aktieägaren kan inte lämna andra instruktioner än att markera ett av de ovan angivna svarsalternativen vid respektive punkt i formuläret. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är rösten ogiltig. / The shareholder may not give instructions other than to mark one of the answer alternatives stated above at each item in the form. If the shareholder has provided the form with special instructions or conditions, or changed or made additions in pre-printed text, the vote is invalid.

Endast ett formulär per aktieägare kommer att beaktas. Ges fler än ett formulär in kommer endast det senast daterade formuläret att beaktas. Om två eller fler formulär har samma datering kommer endast det formulär som sist kommit bolaget tillhanda att beaktas. Ofullständigt eller felaktigt ifyllt formulär kan komma att lämnas utan avseende. / Only one form per shareholder will be considered. If more than one form is submitted, only the most recently dated form will be considered. If two or more forms have the same date, only the form most recently received by the company will be considered. Incomplete or incorrectly completed forms may be disregarded.

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Bilaga 3 / Appendix 3

SAMMANSTÄLLNING AV POSTRÖSTER / COMPILATION OF POSTAL VOTES

[*Se separat dokument*] / [*See separate document*]

GreenGold Group AB

Posträstning - slutredovisning / Compilation of the result of postal voting [26 § 2022:121]

	A-aktier / A-shares	B-aktier / B-shares	Totalt / Total															
Företrädda aktier / Represented shares:	1 050 000	1 986 775	3 036 775															
Företrädda röster / Represented votes:	10 500 000	1 986 775	12 486 775															
Aktier i bolaget / Total number of shares in the company:	1 050 000	8 890 402	9 940 402															
Röster i bolaget / Total number of votes in the company:	10 500 000	8 890 402	19 390 402															
Röster / Votes	For / För:	Emot / Against:	Ej Avgivna / Not cast:	Aktier / Shares	For / För:	Emot / Against:	Ej Avgivna / Not cast:	Procent av avgivna röster / Percentage of represented votes	For / För:	Emot / Against:	Ej Avgivna / Not cast:	Procent av företrädda aktier / Percentage of represented shares	For / För:	Emot / Against:	Ej Avgivna / Not cast:	Procent av aktiekapitalet / Percentage of share capital		
	Emot / Against:	Ej Avgivna / Not cast:			Emot / Against:	Ej Avgivna / Not cast:		For / För:	Emot / Against:	Ej Avgivna / Not cast:		For / För:	Emot / Against:	Ej Avgivna / Not cast:		For / För:	Emot / Against:	Ej Avgivna / Not cast:
1. Val av ordförande vid stämman / Election of chairman of the meeting	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
2. Upprättande och godkännande av röstlistan / Preparation and approval of the voting list	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
3. Val av en eller två sittespersoner / Election of one or two persons to approve the minutes of the meeting	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
4. Prövande om stämman blivit sammankallad / Determination of whether the meeting was duly convened	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
5. Godkännande av ordinarie / Approval of the agenda	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
7 a) Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning / Adoption of the income statement and the balance sheet	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
7 b) Dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / Allocation of the company's profit or loss in accordance with the adopted balance sheet	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
7 c) Fråga om ansvarsfrihet / Discharge from liability - Göran Persson	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
7 c) Fråga om ansvarsfrihet / Discharge from liability - Fredrik Randal	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
7 c) Fråga om ansvarsfrihet / Discharge from liability - Patrick Clase	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
7 c) Fråga om ansvarsfrihet / Discharge from liability - Martin Randal	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
7 c) Fråga om ansvarsfrihet / Discharge from liability - Aleksandra Holmlund	1 976 775	10 510 000	0		1 976 775	1 060 000	0	15,83%	84,17%	0%		65,09%	34,91%	0%		19,89%	10,66%	0%
7 c) Fråga om ansvarsfrihet / Discharge from liability - Gudmundur Jónsson	11 932 010	0	554 765		2 482 010	0	554 765	95,56%	0%	4,44%		81,73%	0%	18,27%		26,97%	0%	5,58%
7 c) Fråga om ansvarsfrihet / Discharge from liability - Christer Jakobsson	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
7 c) Fråga om ansvarsfrihet / Discharge from liability - Kjell Ormegård	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
7 c) Fråga om ansvarsfrihet / Discharge from liability - Sorin Chiorescu	1 976 775	0	10 510 000		1 976 775	0	1 060 000	15,83%	0%	84,17%		65,09%	0%	34,91%		19,89%	0%	10,66%
8. Val av antal styrelseledamöter / Determination of the number of members of the board of directors	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
8. Val av antal revisorer / Determination of the number of auditors	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
9. Fastställande av arvoden till styrelsen / Determination of fees for the members of the board of directors	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
9. Fastställande av arvoden till revisor / Determination of fees for the auditor	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
10. Val av styrelse / Election of the board of directors - Göran Persson	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
10. Val av styrelse / Election of the board of directors - Fredrik Randal	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
10. Val av styrelse / Election of the board of directors - Martin Randal	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
10. Val av styrelse / Election of the board of directors - Aleksandra Holmlund	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
10. Val av styrelse / Election of the board of directors - Gudmundur Jónsson	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
10. Val av styrelse / Election of the board of directors - Johanna Ikaheimo	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
10. Val av styrelseordförande / Election of the chairman of the board of directors - Göran Persson	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
10. Val av revisor / Election of the Auditor - KPMG AB	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
11. Förslag om bemärkande för styrelsen att fatta beslut om emissioner / Proposal regarding authorisation for the board of directors to resolve on new issues	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%
12. Beslut om antagnande av ett långsiktigt bonusprogram för nyckelanställda (LTIP Bonus 2022) / Resolution regarding implementation of a long term bonus program for key employees (LTIP Bonus 2022)	12 486 775	0	0		3 036 775	0	0	100%	0%	0%		100%	0%	0%		30,55%	0%	0%

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Bilaga 4 / Appendix 4

RÖSTLÄNGD / VOTING LIST

[*Se separat dokument*] / [*See separate document*]

Röstlängd årstämma 2022 / Voting list annual general meeting 2022	Ombud / Proxy	Biträde / Assistance	A-aktier / A-shares	B-aktier / B-shares	Totalt antal aktier / Total number of shares	Innehav i bolaget, % / Holding in the company, %	Innehav på stämman, % / Holding of the meeting, %	Röster / Votes	Röster i bolaget, % / Votes in the company, %	Röster på stämman, % / Votes at the meeting, %
FORESTUM CAPITAL AB	SORIN CHIORESCU		1 050 000	10 000	1 060 000	10,66%	34,91%	10 510 000	54,20%	84,17%
NORVIK HF	GUDMUNDUR HALLDOR JONSSON			554 765	554 765	5,58%	18,27%	554 765	2,86%	4,44%
SWEDIA INVEST AB	FREDRIK PERSSON			874 860	874 860	8,80%	28,81%	874 860	4,51%	7,01%
VERALDA INVESTMENT LTD	MARIANNA VASSILIOU			547 150	547 150	5,50%	18,02%	547 150	2,82%	4,38%
Summa / Total			1 050 000	1 986 775	3 036 775	30,55%	100,00%	12 486 775	64,40%	100,00%

Antal aktier i bolaget / Total number of shares in the company

9 940 402

Antal röster i bolaget / Total number of votes in the company

19 390 402

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Bilaga 5 / Appendix 5

FÖRSLAG OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT FATTA BESLUT OM EMISSIONER / PROPOSAL REGARDING AUTHORISATION FOR THE BOARD OF DIRECTORS TO RESOLVE ON NEW ISSUANCES

Styrelsen föreslår att årsstämma bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. / *The board of directors proposes that the annual general meeting authorises the board of directors, for the period until the next annual general meeting, to issue shares, warrants and/or convertibles.*

Styrelsen ska kunna besluta om en eller flera emissioner av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och/eller med bestämmelse om apport, kvittning eller med andra villkor i enlighet med aktiebolagslagen. / *The board of directors shall be able to resolve on new issuances, on one or more occasions, with our without deviation from the shareholders' pre-emptive rights, and against non-cash consideration, by way of set-off or with any other conditions in accordance with the Swedish Companies Act.*

Emission i enlighet med detta bemyndigande ska ske på marknadsmässiga villkor. Styrelsen ska äga bestämma villkoren i övrigt för emissioner enligt detta bemyndigande samt vem som ska äga rätt att teckna aktierna, teckningsoptionerna och/eller konvertiblerna. Skälet till att styrelsen ska kunna fatta beslut om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och/eller med bestämmelse om apport eller kvittning är att bolaget ska kunna införskaffa kapital samt genomföra strategiskt motiverade samarbeten eller förvärv. / *An issue in accordance with this authorisation shall be done on market terms. The board of directors shall be authorised to otherwise determine the terms and conditions for issuances under this authorisation and what persons shall be entitled to subscribe for the shares, warrants and/or convertibles. The reasons behind the proposal that the board of directors shall be authorised to resolve on new issuances with deviation from the shareholders' pre-emptive rights and that the board of directors shall be authorised to resolve on new issuances against non-cash consideration or by way of set-off is to enable the company to raise capital as well as participate in strategic partnerships or carry out strategic acquisitions.*

Verkställande direktören föreslås att bli bemyndigad att vidta de smärre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering vid Bolagsverket. / *The managing director is proposed to be authorised to make such minor adjustments to this resolution as may be necessary in connection with the registration with the Swedish Companies Registration Office.*

För giltigt beslut enligt denna punkt fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman förträdda aktierna. / *A valid resolution in accordance with this item requires the approval of at least two thirds of the votes cast, as well as the shares represented, at the annual general meeting.*

N.B. The English text is an unofficial translation of the minutes, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Bilaga 6 / Appendix 6

**BESLUT OM ANTAGANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT BONUSPROGRAM FÖR
NYCKELANSTÄLLDA (LTIP BONUS 2022) / RESOLUTION REGARDING
IMPLEMENTATION OF A LONG TERM BONUS PROGRAM FOR KEY EMPLOYEES (LTIP
BONUS 2022)**

[*Se separat dokument*] / [See separate document]

N.B. The English text is an unofficial translation of the proposal, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

Beslut om antagande av ett långsiktigt bonusprogram för nyckelanställda (LTIP Bonus 2022) / Resolution regarding implementation of a long term bonus program for key employees (LTIP Bonus 2022)

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om ett prestationsbaserat långsiktigt bonusprogram för nyckelanställda inom GreenGold-koncernen ("LTIP Bonus 2022") i enlighet med villkoren nedan. / *The board of directors proposes that the annual general meeting resolves on a performance-based long-term bonus program for key employees within the GreenGold Group ("LTIP Bonus 2022") in accordance with the terms below.*

Syfte med incitamentsprogrammet / The purpose of the incentive program

Syftet med LTIP Bonus 2022 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare i GreenGold-koncernen samt att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas och bolagets målsättningar. Programmet har utformats baserat på att det är önskvärt att nyckelanställda och ledningspersoner inom GreenGold-koncernen har ett personligt långsiktigt intresse i GreenGold's utveckling. Mot denna bakgrund anser styrelsen att införandet av ett incitamentsprogram utformat enligt nedan kommer att ha en positiv effekt på GreenGold-koncernens fortsatta utveckling och följdaktligen är till fördel för både aktieägarna och bolaget. Avsikten är att inga ytterligare incitamentsprogram ska implementeras under den tidsperiod som LTIP Bonus 2022 löper, dvs under de kommande 4,5 åren. / *The purpose of LTIP Bonus 2022 is to create conditions for attracting, motivating and retaining competent employees in the GreenGold Group and to increase coherence between the employees' and the company's objectives. The program has been designed based on the desire for key employees and management within the GreenGold Group to have a personal long-term interest in GreenGold's development. Considering this, the board of directors believes that the implementation of an incentive program designed as follows will have a positive effect on the GreenGold Group's continued development and consequently benefits both shareholders and the company. The intention is that no additional incentive programs shall be implemented during the term of LTIP Bonus 2022, i.e., during the next 4.5 years.*

Deltagare och bonusnivåer / Participants and bonus levels

Deltagare i LTIP Bonus 2022 är högst 18 stycken nyckelanställda, inklusive ledande befattningshavare, i GreenGold-koncernen som utses av styrelsen. Deltagarna erhåller, under de huvudsakliga förutsättningar som presenteras här, en kontant bonus som huvudsakligen ska användas för att teckna aktier i GreenGold. Det maximala bonusbeloppet som kan utgå till respektive deltagare motsvarar 3 gånger respektive deltagares fasta årlön under 2022, beräknad som den fasta månadslönen i juni 2022 (brutto före skatt) multiplicerad med 12. Storleken på bonusen bestäms utifrån uppfyllandegraden av prestationsvillkoren enligt vad som anges nedan. / *The participants in LTIP Bonus 2022 are a maximum of 18 key employees, including senior executives, in the GreenGold Group appointed by the board of directors. The participants will, provided that the main conditions presented herein are fulfilled, receive a cash bonus that shall mainly be used to subscribe for new shares in GreenGold. The maximum bonus amount that can be paid out to each participant corresponds to 3 times each participant's fixed annual salary in 2022, calculated as the fixed monthly salary in June 2022 (gross before tax) multiplied by 12. The size of the bonus is determined based on the degree of fulfilment of the performance conditions as stated below.*

Huvudsakliga villkor för LTIP Bonus 2022 / Main conditions for LTIP Bonus 2022

Följande huvudsakliga villkor ska gälla för programmet: / *The following main conditions shall apply to the program:*

1. LTIP Bonus 2022 intjänas under perioden från och med den 1 juli 2022 till och med den 31 december 2026 ("Intjänandeperioden") och är villkorad av, bland annat, att deltagaren är anställd i GreenGold-koncernen. / *LTIP Bonus 2022 is vested during the period from 1 July 2022 to 31 December 2026 (the "Vesting Period") and is conditional, among other things, on the participant being employed in the GreenGold Group.*

N.B. The English text is an unofficial translation of the proposal, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

2. Full utbetalning under LTIP Bonus 2022 är vidare villkorad av att vissa prestationsvillkor är uppfyllda enligt de huvudsakliga villkor som framgår häri. / *Full payment under LTIP Bonus 2022 is further conditional on certain performance conditions being fulfilled in accordance with the main conditions set out herein.*
3. Utbetalning av bonusen ska ske under det första kvartalet 2027. / *The bonus will be paid out during the first quarter of 2027.*
4. Deltagaren förbinder sig att under det andra kvartalet 2027 teckna nya aktier i GreenGold för 70 % av nettobeloppet av den utbetalda bonusen. / *The participant undertakes to subscribe for new shares in GreenGold during the second quarter of 2027 for 70% of the net amount of the bonus paid out.*
5. Teckningskursen för aktierna ska motsvara den teckningskurs som tillämpades i den senast genomförda nyemissionen i bolaget om minst 5 MEUR, eller, om bolaget vid tidpunkten för emissionen är noterad, den volymviktade genomsnittliga betalkursen för bolagets aktier under de tre månader som föregick emissionsbeslutet. / *The subscription price for the shares shall correspond to the subscription price applied in the most recent new share issue in the company of at least MEUR 5, or, if the company is listed at the time of the issue, the volume-weighted average price for the company's shares during the three months preceding the issue resolution.*
6. Deltagaren ska som huvudregel vara anställd i GreenGold-koncernen under hela Intjänandeperioden för att erhålla bonusen. Om en deltagare har anställts under Intjänandeperioden ska bonusbeloppet minskas proportionerligt med anställningstiden. Deltagare som har avslutat sin anställning i GreenGold-koncernen under Intjänandeperioden ska emellertid inte erhålla någon bonus. / *As a general rule, the participant must be employed by the GreenGold Group throughout the Vesting Period in order to receive the bonus. If a participant has started his or her employment during the Vesting Period, the bonus amount shall be reduced in proportion to the period of employment. However, participants who have terminated their employment within the GreenGold Group during the Vesting Period shall not receive any bonus.*
7. Om samtliga aktier i Bolaget säljs (eller annan motsvarande transaktion genomförs som involverar samtliga aktier i bolaget) ("Försäljning") innan LTIP Bonus 2022 slutförts ska Intjänandeperioden istället avslutas i samband med genomförande av sådan försäljning, och utbetalning av bonusen ske inom 3 månader från genomförandet av försäljningen, förutsatt att övriga villkor för utbetalning är uppfyllda. Vidare bortfaller skyldigheten att återinvestera huvuddelen av bonusen genom att teckna aktier i GreenGold. / *If all shares in the Company are sold (or another corresponding transaction is carried out involving all shares in the company) ("Sale") before LTIP Bonus 2022 is completed, the Vesting Period shall instead end in connection with the completion of such sale, and payment of the bonus shall be made within 3 months from the completion of the sale, provided that the other conditions for payment are met. Furthermore, the obligation to reinvest the majority of the bonus through subscribing for shares in GreenGold is waived.*

Prestationsvillkor / Performance conditions

Under förutsättning att övriga villkor för LTIP Bonus 2022 är uppfyllda (inklusive att deltagaren är anställd i GreenGold-koncernen vid Intjänandeperiodens slut kommer deltagaren (förutom VD) att erhålla 40 % av det maximala bonusbeloppet. För utbetalning av ett högre bonusbelopp till en deltagare krävs uppfyllande av prestationsvillkor enligt följande: / *Provided that the other conditions for LTIP Bonus 2022 are fulfilled (including that the participant is employed in the GreenGold Group at the end of the Vesting Period, the participant (except for the CEO) will receive 40% of the maximum bonus amount. For payment of a higher bonus amount to a participant, fulfilment of performance conditions is required as follows:*

1. om den genomsnittliga årliga totalavkastningen på GreenGolds aktier under Intjänandeperioden uppgår till 6,5 % – 9,0 % utbetalas ytterligare upp till 30 % av det maximala bonusbeloppet (beloppet ska öka linjärt mellan 6,5 % och 9,0 % så att exempelvis en totalavkastning på 8 % ger en utbetalning om 18 % i detta led 1), dvs sammanlagt upp till 70 % av det totala bonusbeloppet (58 % i exemplet med 8 % totalavkastning); och

N.B. The English text is an unofficial translation of the proposal, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

2. om den genomsnittliga årliga totalavkastningen på GreenGolds aktier under Intjänandeperioden uppgår till mer än 9 % utbetalas ytterligare 30 % av det maximala bonusbeloppet, dvs sammanlagt 100 % av det maximala bonusbeloppet.
/
 1. if the average annual total return on GreenGold's shares during the Vesting Period is 6.5% - 9.0%, an additional amount of up to 30% of the maximum bonus amount will be paid out (the amount shall increase linearly between 6.5% and 9.0% so that for example, a total return of 8% results in a pay-out of 18% under this item 1), i.e., a total of up to 70% of the total bonus amount (58% in the example with an 8% total return); and
 2. if the average annual total return on GreenGold's shares during the Vesting Period amounts to more than 9%, an additional 30% of the maximum bonus amount will be paid, i.e., a total of 100% of the maximum bonus amount.

För VD ska istället 50 % av det maximala bonusbeloppet utbetalas om prestationsvillkor 1 är uppfyllt (beloppet ska öka linjärt mellan 6,5 % och 9 % så att exempelvis en totalavkastning på 8 % ger en utbetalning om 30 % av det maximala bonusbeloppet), och 100 % av det maximala bonusbeloppet utbetalas om prestationsvillkor 2 är uppfyllt. / For the CEO, 50% of the maximum bonus amount shall instead be paid out if performance condition 1 is met (the amount shall increase linearly between 6.5% and 9% so that, for example, a total return of 8% results in a pay-out of 30% of the maximum bonus amount), and 100% of the maximum bonus amount shall be paid out if performance condition 2 is met.

Genomsnittlig totalavkastning ska beräknas enligt följande formel: / Average total return shall be calculated according to the following formula:

Genomsnittlig totalavkastning = ((Slutvärde + sammanlagd utbetalad utdelning per aktie under Intjänandeperioden) / Startvärde)^(1/T) - 1. / Average total return = ((Final Value + total dividend paid out per share during the Vesting Period) / Initial Value)^(1/T) - 1.

Slutvärde = Teckningskursen i den senast genomförda nyemissionen i GreenGold om minst MEUR 5 innan Intjänandeperioden avslutas. / Final Value = The subscription price in the most recently completed new share issue in GreenGold of at least MEUR 5 before the end of the Vesting Period.

Startvärde = 51 EUR. För det fall att det genomförs en aktiesplit, fondemission med utgivande av nya aktier eller sammanläggning av aktier eller annan motsvarande åtgärd under Intjänandeperioden ska emellertid Startvärdet räknas om på ett ändamålsenligt sätt med beaktande av det antal aktier som tillkommer eller försvinner genom åtgärden. / Initial Value = EUR 51. However, in the event that a share split, bonus issue with the issuance of new shares or reverse share split or other corresponding measure is carried out during the Vesting Period, the Initial Value shall be recalculated in an appropriate manner taking into account the number of shares increased or decreased through the measure.

T = Antalet år som löpt under Intjänandeperioden, dvs 4,5 förutsatt att Intjänandeperioden inte avbryts tidigare på grund av en Försäljning. / T = The number of years that have elapsed during the Vesting Period, i.e. 4.5 provided that the Vesting Period is not terminated earlier due to a Sale.

Utformning och hantering / Design and administration

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTIP Bonus 2022, inom ramen för de angivna villkoren och riktlinjerna. I samband därmed ska styrelsen, vid behov, äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar i Sverige eller utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i GreenGold-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor enligt LTIP Bonus 2022 inte längre är ändamålsenliga. / The board of directors shall, within the framework of the specified terms and guidelines, be responsible for the detailed design and administration of LTIP Bonus 2022. In connection therewith, the board of directors shall, if necessary, have the right to make adjustments to meet special rules or market conditions in Sweden or abroad. The board of directors shall also have the right to make

N.B. The English text is an unofficial translation of the proposal, originally drafted in Swedish. In case of any discrepancies between the Swedish original and the English translation, the Swedish version shall prevail.

other adjustments if there are significant changes in the GreenGold Group or its surroundings that would mean that resolved terms according to LTIP Bonus 2022 no longer are appropriate.

Kostnader för programmet / Costs related to the program

Utöver de utbetalda bonusbeloppen utgörs kostnaderna för LTIP Bonus 2022 av sedvanliga personalkostnader i samband med kontantersättning samt kostnad för administrering av programmet. Kostnaderna kommer att variera beroende på graden av uppfyllanden av prestationsvillkoren samt deltagarnas lön och skattehemvist. Enligt initiala beräkningar uppskattas GreenGolds kostnader för bonusen uppgå till maximalt 3,6 miljoner EUR (brutto före inkomstskatt och före arbetsgivaravgifterna).
/ In addition to the bonus amounts paid out, the costs for LTIP Bonus 2022 consist of regular personnel costs associated with cash compensation and the costs of administrating the program. The costs will vary depending on the level of fulfillment of the performance conditions and the participants' respective salaries and tax domiciles. Initial calculations suggest that GreenGold's costs for the bonus amount to a maximum of EUR 3.6 million (gross before personal income tax and before company social taxes).

Majoritetskrav / Majority requirement

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag krävs beslut med enkel majoritet.
/ A valid resolution in accordance with the board of directors' proposal requires approval by a simple majority.

GreenGold Group AB
STYRELSEN
THE BOARD OF DIRECTORS